

Соглашение  
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Азнакаево»  
Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан  
на 2021 – 2023 годы

Соглашение  
прошло уведомительную регистрацию  
в ГКУ ЦЗН г. Азнакаево

Регистрационный № 75 от «17» 04. 2023 года

Бей. Ишметов Канкочев 3 Р  
(должность, ф.и.о., подпись)



Соглашение  
прошло уведомительную регистрацию  
в Азнакаевской территориальной организации профессионального союза  
работников народного образования и науки Российской Федерации в  
Татарстане

Регистрационный № 015 от «17» апреля 2023 г.

Председатель Азнакаевской территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования Л.Б. Валиахметова



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Азнакаево» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан 2021 – 2023 годы:

в разделе III :

пункт 3.1.25 изложить в следующей редакции:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

пункт 3.1.2 изложить в следующей редакции:

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, составляет 7 календарных дней.

в разделе IV:

пункт 4.3. дополнить в следующей редакции:

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного  
комитета ОУ

 Р.М. Гумарова  
« 17 » 04 2023г.

Протокол заседания профкома

от 14.04.2023 г.

№ 90

« 17 » 04 2023 год

«УТВЕРЖДЕНО»

Руководитель ОУ

 Д.М. Фаттахов  
« 17 » 04 2023г.

Приказ

от 17.04.2023 г.

№ 147